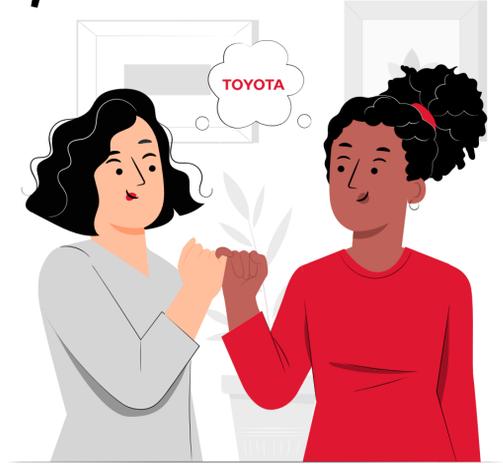


# Política de Diversidad, Equidad e Inclusión



**Toyota España**, como parte de Toyota Motor Europe, adquiere el siguiente compromiso para favorecer la **diversidad, equidad e inclusión**.



## Nuestro Propósito

"Queremos que Toyota España sea la empresa más inclusiva y diversa, en la que todos **los miembros se sientan seguros, respetados, comprometidos, valorados y capaces de sacar todo su potencial**. De la mano de Toyota Motor Europe, cultivamos, abrazamos y aprovechamos la diversidad para dar servicio al cliente y a la sociedad, con los estándares de calidad más altos, compitiendo de manera sostenible en el mercado"

"Crear un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo que atraiga y retenga talento diverso y permita a cada empleado de Toyota España **expresar, utilizar y liberar todo su potencial**"



## Nuestra Visión



## Nuestra Misión

"Fomentar un entorno de trabajo en el que se promueva la igualdad de trato y de oportunidades, y el respeto entre todas aquellas personas que forman parte de nuestra compañía, **sin que la raza, sexo, origen, edad o cualquier otra circunstancia personal determine un comportamiento distinto por parte de la empresa y de los empleados.**"



Hasta el momento, estos esfuerzos se han concretado en el **Plan de Igualdad**, como marco de actuación general en materia de igualdad de oportunidades en **TOYOTA ESPAÑA**. Sin embargo, queremos ir un paso más allá, y trabajar, además del pilar de "género", otros pilares de la diversidad.



En este sentido, para impulsar la **diversidad, equidad e inclusión TOYOTA ESPAÑA** se compromete a trabajar en **cinco pilares**:



**1. Lograr la igualdad de género:** estamos comprometidos a garantizar que el género no sea una barrera para el avance y desarrollo en la carrera profesional. Para ello, en Toyota España se han activado medidas específicas para lograr un mayor equilibrio de género en todas las áreas y niveles.

**2. Garantizar un lugar de trabajo inclusivo para todas las generaciones que trabajan en Toyota España:** nos comprometemos a aprovechar las fortalezas y la diversidad de las diferentes generaciones que trabajan en Toyota España y a proporcionar las herramientas y los recursos adecuados para garantizar la transferencia adecuada de la propiedad intelectual y la experiencia.



**3. Promover una fuerza laboral culturalmente diversa:** estamos comprometidos a garantizar un lugar de trabajo seguro y estimulante, para que personas de todas las nacionalidades, culturas y religiones tengan un impacto, a través de su trabajo, en Toyota España.

**4. Lograr la inclusión de personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, queer e intersexuales (LGBTQI+):** estamos comprometidos a trabajar con la comunidad y la red LGBTQI+ para abordar cualquier desigualdad o discriminación, y garantizar que nuestras políticas, procesos y prácticas sean inclusivos.



**5. Proporcionar las herramientas adecuadas para que los empleados con discapacidades en Toyota España tengan éxito:** garantizando que todos tengan igual acceso al empleo. Nuestra estrategia y planes de acción de accesibilidad establecen nuestro compromiso de mejorar las experiencias de nuestros empleados y nuestros clientes con discapacidades.



El desarrollo, implementación y evaluación de este política cuenta con la supervisión activa e imprescindible del **Equipo de Diversidad** (anteriormente "Equipo de Igualdad"), formada por varios trabajadores que representan a distintas áreas de la compañía, así como representantes de la empresa.

En aras de seguir trabajando en la mejora continua, y fieles a nuestro **compromiso con la sociedad y con nuestra cultura y visión** de crear un mejor día a día en las personas que forman nuestra plantilla, manifestamos nuestro firme compromiso para impulsar este compromiso y ser proactivos en la **mejora continua** del mismo.

**Este compromiso es transversal**, puesto que abarca todos los procesos y actividades que llevamos a cabo, desde la selección hasta el desarrollo profesional y la promoción del talento, pasando por la formación, la salud laboral y la gestión de la retribución.

**Miguel Carsi**  
Presidente y CEO Toyota España  
Enero 2023